



Медицинска школа „Др Миша Пантић“ Ваљево
Карађорђева 118
Бр.1016/1-7 од 12.09.2024.г.

На основу чл.119.став 1.тачка 1) а у вези са чланом 190.Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.гл.РС“бр.88/2017, 27/2018-др.закон, 10/2019, 6/2020, 129/2021 и 92/2023), члана 11, 28. и 32.Посебног колективног уговора за зспоелене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл.гл.РС“бр.21/15, 92/20 и 123/22) и члана 33.и 151. Статута Школе дел.бр.122/1 - 6 од 31.01.2024.Школски одбор Медицинске школе „Др Миша Пантић,, у Ваљеву на седници одржаној дана 12.09.2024.г. донео је:

П Р А В И Л Н И К О ПОСТУПКУ СТИЦАЊА И РАСПОДЕЛЕ СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА МЕДИЦИНСКЕ ШКОЛЕ „Др Миша Пантић,, у Ваљеву

І. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Овим Правилником ближе се уређује поступак стицања и расподеле сопствених прихода Медицинске школе "Др Миша Пантић" у Ваљеву (у даљем тексту: Школа) а нарочито:

- врсте сопствених прихода;
- изворе сопствених прихода;
- расподелу сопствених прихода.

Члан 2.

Сопствени приходи су сви они приходи које Школа остварује у складу са Законом, Статутом и општим актима Школе, а нису приходи од буџета, у смислу члана 188.и 189.Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.гл.РС“бр.88/2017, 27/2018-др.закон, 6/2020, 129/2021 и 92/2023- у даљем тексту: ЗОС) .

Члан 3.

Стицање и расподела сопствених прихода планира се Годишњим финансијским планом Школе, а на основу овог Правилника и у наведеним законским оквирима, кога усваја Школски одбор школе.

II. СОПСТВЕНИ ПРИХОДИ ШКОЛЕ

Члан 4.

Школа стиче сопствене приходе из следећих извора:

1. учешћем родитеља ученика, сходно члану 190. Закона о основама система образовања и васпитања, у обезбеђивању средстава за виши квалитет у области образовања,
2. обављањем делатности образовања ванредних ученика (ванредно школовање, преквалификација) –школарина, испити, одржавање вежби, консултација и сл.
3. издавање дупликата јавних испирава (сведочанстава и диплома), издавање потврда о годишњем фонду сати и наставном плану и програму,
4. издавање других врста потврда и уверења о курсевима и семинарима који су организовани у школи,
5. спонзорства, поклона и донација правних и физичких лица
6. обављања проширене делатности у складу са Законом.

Члан 5.

Висину накнаде за услуге које Школа пружа ученицима и трећим лицима утврђује Школски одбор а у складу са одлукама и упутствима Министарства просвете Републике Србије.

Начин остваривања учешћа родитеља ученика у обезбеђивању вишег стандарда образовања утврђује Школски одбор на предлог Савета родитеља Школе.

Спонзорство, поклони и донације обезбеђују се заједничким напорима свих запослених у Школи, органа управљања, као и родитеља ученика.

Проширена делатност уписана је у регистар Привредног суда и а по решењу Министарства просвете Републике Србије и то:

- 85.59 – остало образовање:
 - обука за рад на рачунарима (почетни и средњи курс ,која се реализује у сарадњи са наставницима предмета рачунарство и информатика);
 - обука оспособљавања за пружање прве помоћи повређеним и оболелим лицима;
- 86.23 – стоматолошка пракса (давање стоматолошких услуга у школској стоматолошкој амбуланти кроз реализацију наставе вежби ученика који се образују за занимања стоматолошке струке);
- 88.10 – социјална заштита без смештаја за стара лица и лица са посебним потребама (давање услуга кућне неге старих и болесних лица која се остварује кроз реализацију наставе вежби ученика здравствене струке);
- 96.02 – делатност фризерских и козметичких салона (фризерски и други третмани за улепшавање која се остварује кроз реализацију практичне наставе ученика у подручју рада личне услуге – мушки и женски фризер, и рад школског фризерског салона, и вежбе ученика образовног профила козметички техничар и рад школског козметичког салона).

Члан 6.

Сопствени приходи Школе наплаћују се искључиво уплатом на подрачун Школе који се води код Управе за трезор.

Члан 7.

Сопствени приходи који су стечени уз унапред одређене намене могу се утрошити искључиво за те намене.

Сопствени приходи остварени учешћем родитеља ученика ради обезбеђивања вишег квалитета образовања, могу се утрошити само у сврху и у намене прописане Законом.

Сопствени приходи, чије намене нису унапред одређене, могу се користити, по одбитку стварних трошкова (пореза) за побољшање услова рада ученика и запослених у Школи, када те потребе нису предвиђене буџетом или се финансирају из буџета али са недовољним средствима, у складу са Законом, подзаконским актима и општим актима Школе.

Члан 8.

Директор школе тромесечно подноси извештај Школском одбору и Синдикату школе о сопственим приходима Школе оствареним у претходном периоду и њиховој расподели, а годишњи извештај приликом усвајања завршног рачуна.

Директор школе шестомесечно подноси извештај и Савету родитеља о стицању и расподели прихода остварених учешћем родитеља ученика, ради обезбеђивања средстава за виши квалитет у области образовања.

III. РАСПОДЕЛА СОПСТВЕНИХ ПРИХОДА

Члан 9.

Сопствени приходи, чије намене нису унапред одређене, могу се расподелити за:

1. Награђивање ученика и помоћ социјално угроженим ученицима (школске стипендије)-до неопорезивог износа који се утврђује за сваку школску годину,
2. Обезбеђивање вишег квалитета образовања и услова рада:
 - текуће одржавање и адаптација школских зграда,
 - опремање школе (набавка учила и наставних средстава.)
 - текуће расходе (обрасци сведочанстава, диплома, записника и др.канцеларијски материјал, средства за хигијену и сл.),
3. Стручно усавршавање запослених и трошкови службених путовања запослених (дневнице, превоз, надокнаде за коришћење сопственог аутомобила у службене сврхе),
4. Социјална давања за запослене:
 - помоћ запосленима у случају дуже или теже болести и здравствене рехабилитације запосленог,
 - помоћ запосленима у случају смрти члана уже породице,
 - помоћ запосленима у случају уништења или оштећења имовине услед елементарне непогоде или другог ванредног догађаја,
 - новогодишњих пакетића за децу запослених у складу са Законом и Посебним колективним уговором;
 - пригодан поклон запосленом приликом одласка у пензију.
5. Прековремени рад,
6. Награђивање запослених,
7. Трошкове обележавања школске славе Св.Сава, Дана школе, организације такмичења, и др.
8. Друге накнаде у складу са одредбама ПКУ.

Члановима уже породице у смислу тачке 4.алинеја 2.овог члана сматрају се брачни и ванбрачни друг, деца, родитељи, усвојилац, усвојеник, штићеник и старатељ.

Члан 10.

За награђивање ученика, сопствени приходи се расподељују на основу одлуке директора школе.

Награђивање се врши на предлог предметног професора, Одељењског и Наставничког већа Школе, а у складу са одредбама Правилника о похваљивању и награђивању ученика Школе.

Уколико износ награде прелази вредност неопорезивог дела одређене врсте награде, одлуку о расподели средстава доноси Школски одбор.

Средства за помоћ социјано најугроженијим ученицима расподељују на основу одлуке Школског одбора, а на предлог и уз писано образложење разредног старешине.

Члан 11.

За обезбеђивање вишег квалитета образовања и услова рада, ван средстава наменски уплаћених од стране родитеља ученика, расподељују на основу одлуке директора школе а у складу са финансијским планом за текућу годину који доноси Школски одбор.

Члан 12.

Средства за стручно усавршавање запослених расподељују се на основу одлуке директора школе за стручна усавршавања прописана Правилником о сталном стручном усавршавању и стицању звања наставника, васпитача и стручних сарадника, уколико иста од стране јединице локалне самоуправе нису уплаћена у довољном износу.

Износ дневница за трошкове службених путовања запослених исплаћује се у складу са Законом о раду и ПКУ, у случајевима када средства из буџета нису обезбеђена у потребном обиму.

Износ за превоз запосленог за време службеног путовања исплаћује се на основу приложене возне карте (аутобуске или железничке) од стране запосленог.

Износ надокнаде за коришћење сопственог аутомобила у службене сврхе исплаћује се у складу са Законом.

Члан 13.

Средства за социјална давања за запослене из члана 9.тачка 4.овог Правилника расподељују се на основу одлуке директора школе.

Износ средства за социјална давања за запослене из члана 9.тачка 4.овог Правилника доноси Школски одбор.

Члан 14.

Средства на име накнаде за прековремени рад запослених исплаћују се на основу одлуке директора школе, под условима и на начин прописан Законом и Посебним колективним уговором.

Члан 15.

Награђивање запослених за постигнуте резултате рада врши директор школе, у складу са Законом и Посебним колективним уговором, а највише до 30% од висине основне плате запосленог.

Награђивање запослених директор може вршити само према расположивим средствима на рачуну сопствених прихода, после задовољења приоритетних потреба за одвијање наставног процеса и обавеза које проистичу из закона (прековремени рад), уколико за исте није предвиђено обезбеђење средстава из других извора (републичког буџета или буџета Града).

Критеријуми којима ће се директор руководити при одлучивању који запослени је показао изузетне резултате рада су: промоција Школе кроз успех ученика и запослених, обим и квалитет обављеног посла, увећан временски период и обим рада у припремама ученика за поједина такмичења, промоција школе кроз сарадњу са владиним и невладиним организацијама и удружењима као и кроз међународну сарадњу.

Члан 16.

Директор школе, према расположивим финансијским средствима, може наградити наставнике за посебне резултате постигнуте са ученицима на такмичењима која се организују према посебном календару такмичења које доноси Министарство просвете за сваку школску годину.

Критеријуми за награђивање наставника Школе за посебне резултате постигнуте са ученицима на такмичењима су:

- освојено прво место на окружном такмичењу и место које обезбеђује пласман на Републичко такмичење- 20% од висине основне плате наставника за месец у коме се награда исплаћује;

- за пласман на Републичком такмичењу од првог до трећег места – 30% од висине основне плате наставника за месец у коме се награда исплаћује, а за четврто и пето место - 20%.

У случају да се код награђивања из става 1.овог члана ради о истом наставнику, исплаћује се постигнуће у вишем рангу.

За учешће на такмичењима из предмета којима је после школског такмичења први наредни ниво међуокружно или Републичко такмичење, за припрему која прелази фонд сати додатног рада по решењу о недељном и годишњем фонду часова, награђивање се врши у висини од 15% од висине основне плате наставника за месец у коме се награда исплаћује.

За учешће на такмичењима секције здравствене неге која се у оквиру календара Министарства просвете организују као Републичко такмичење из:

- здравствене неге,
- прве помоћи,
- реалистичког приказа стања, повреда и обољења, и др.

награђивање се врши за пласман од првог до трећег места - 30% од висине основне плате наставника за месец у коме се награда исплаћује.

О висини и врсти награде за учешће и пласман на међународним олимпијадама и такмичењима одлучује Школски одбор посебном одлуком.

Члан 17.

Наставницима који обављају послове извођења наставе вежби и практичне наставе за ванредне ученике и кандидате на преквалификацији као индивидуални рад, односно после редовне реализације наставе вежби према распореду часова у школским кабинетима или на одељењима Болнице у Ваљеву, као и наставницима који бављају рад са ванредним ученицима уз редовну наставу (уз групу редовних ученика на вежбама) исплаћиваће се посебна накнада.

Посебна накнада исплаћиваће се и свим наставницима који учествују у раду испитних комисија за полагање испита ванредних ученика.

Износ накнаде из става 1.и 2.овог члана утрђује Школски одбор на почетку сваке школске године а по претходно достављеној одлуци Министарства просвете о утврђивању висине школарине за ванредне ученика средњих школа за сваку наредну школску годину.

Распоред одржавања наставе из става 1.овог члана сачињава организатор практичне наставе, вежби и вежби у блоку.

О одржаним часовима наставник води посебну евиденцију коју предаје организатору практичне наставе, вежби и вежби у блоку.

Члан 18.

Неутрошени сопствени приходи остварени од делатности из члана 4.тачка 2.могу се расподелити по основу радног доприноса свим запосленима у максималном износу по запосленом утврђеном у члану 14.став 1.овог Правилника.

Уколико је запослени у радном односу са непуним радним временом, обрачун и исплата награђивања из става 1.овог члана врши се сразмерно проценту радног времена у Школи.

IV. ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 19.

У погледу свега што овим Правилником није регулисано примењиваће се одредбе Закона о раду, Закона о основама система образовања и васпитања, Закона о платама у државним органима, и Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика, подзаконских аката и општих аката Школе.

Члан 20.

На сва постигнућа ученика и наставника на такмичењима примењиваће се одредбе овог Правилника, према расположивим финансијским средствима.

Члан 21.

За накнаде из члана 17.овог Правилника одредбе овог Правилника примењиваће се од школске 2024/2025.г.

Члан 22.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о поступку стицања и расподеле сопствених прихода дел.бр.829/1 од 28.11.2018.г.



ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА

Јасмина Бранковић
Јасмина Бранковић

Ваљево, 12.09.2024.г.
Бр.1016/1-7

Правилник истакнут на огласној табли школе:
17.09. 2024.г.

Правилник ступио на снагу:
25.09 2024.г.

Секретар школе,

Марија