



Република Србија
Медицинска школа „Др Миша Пантић“,
Ваљево, Карађорђева 118
Бр.1008/1 од 13.11.2025.г.

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“ бр. 52/2021) и Плана рада школе за школску 2025/2026.годину, директор Медицинске школе Др Миша Пантић“ Ваљево, дана 13.11.2025.г. донео је следећи:

ПЛАН МЕРА

за остваривање и унапређивање родне равноправности за 2026. годину

Овим Планом се у складу са Законом о родној равноправности („Сл. Гласник РС“ – бр. 52/2021) утврђују мере за остваривање и унапређивање родне равноправности за 2026. годину у Медицинској школи „Др Миша Пантић“ у Ваљеву. Утврђују се носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења контроле и престанак спровођења посебних мера, као и очекивани резултати тих мера.

ПЛАН МЕРА

1. Подаци о школи и оцена стања у вези са положајем жена и мушкараца у Медицинској школи „Др Миша Пантић“ у Ваљеву:

Назив	Медицинска школа „Др Миша Пантић“ у Ваљеву
Седиште	Ваљево, Карађорђева бр. 118
ПИБ	100067835
Матични број	07096771
Шифра делатности	85.32
Регистар Привредног суда у Ваљеву	Регистарски уложак бр: 5-14-00 Решење Фи.1902/97

У Медицинској школи „Др Миша Пантић“ у Ваљеву континуирано се спроводе активности којима се стварају једнаке могућности за учешће и равноправни положај - третман жена и мушкараца. Последица предузетих активности су једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и заступљеност жена и мушкараца у свим областима рада школе.

2. Укупан број управљачких функција и руководећих радних места по полној структури: Орган управљања –Школски одбор

Укупан број чланова	Мушкарци	Жене
9	2 - 23 %	7 - 77 %

3. Укупан број запослених, разврстан по полној структури:

Укупан број запослених	Мушкарци	Жене
92	15 - 16%	77 - 84%

4. Укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкарци	Жене
Директор	0	1
Помоћник директора	0	1
УКУПНО	0	2

Извршилачка радна места	Мушкарци	Жене
Организатор практичне наставе и вежби	0	1
Стручни сарадници –педагог, психолог, библиотекар	0	3
Наставници предметне и практичне наставе и вежби	13 - 17,57%	61 - 82,43%
Секретар	0	1
Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове	0	1
Референт за административне и финансијско-рачуноводствене послове	0	1
Домар/мајстор одржавања	1	0
Техничар за одржавање информациона система	0	1
Техничар за одржавање система и инсталација	1	0
Чистачица	0	6
УКУПНО	15 - 16%	77 - 84 %

5. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

Нема истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто су зарада и накнада зараде регулисани Законом о платама у државним органима и јавним службама ("Сл. гласник РС", бр. 34/2001, 62/2006 - др. закон, 63/2006 - испр. др. закона, 116/2008 - др. закони, 92/2011, 99/2011 - др. закон, 10/2013, 55/2013, 99/2014, 21/2016 - др. закон, 113/2017 - др. закон, 95/2018 - др. закон, 86/2019 - др. закони и 157/2020 - др. Закони), Законом о раду ("Сл.гл.РС", бр. 24/2005, 61/2005, 54/2009, 32/2013, 75/2014, 13/2017 – одлука УС, 113/2017 и 95/2018 аутент.тумачење), Посебним колективним уговором за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл.гл.РС“бр.21/2015, 92/2020, 123/2022 и 13/2025) и Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата запослених у јавним службама, тако да се нето зарада запосленог утврђује према објективном критеријуму и не зависи од пола запосленог.

6. Укупан број радно ангажованих по другом основу без заснивања радног односа – Уговори о извођењу наставе са запосленима из Болнице Ваљево и Дома здравља Ваљево (доктори медицине-специјалисти различитих грана):

Радно ангажованих по уговору	Мушкарци	Жене
УКУПНО - 22	13 – 60%	9 - 40%

7. Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2024. години, према полној структури запослених:

Стручно усавршавање	Планирано
Мушкарци	13
Жене	45

Стручно усавршавање и оспособљавање запослених није условљено полом запослених већ планом стручног усавршавања које доноси Министарство просвете.

Уколико је број места стручног усавршавања ограниче, предност имају запослени у сталном радном односу ради обезбеђења броја потребних бодова ради поагања испита за лиценцу на коју су обавезни, док запослени на одређено време имају могућност али не и обавезу.

8. Укупан број планираних за пријем у радни однос у 2026. години и укупан број планираних за престанак радног односа у 2026. години, према полној структури запослених:

Укупан број планираних за пријем у радни однос не врши се према календарској већ према школској години у зависности од Наставних планова и програма, плана уписа у средње школе које доноси Министарство просвете за сваку школску годину и броја одељења која се уписују.

Ови подаци биће познати половином јула месеца 2026.г. и поступци се спроводе у складу са одредбама члана 4.и 5.Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл.гл.РС“бр.21/2015, 92/2020, 123/2022 и 13/2025) и упутствима и сагласностима Радних подгрупа при Школским управама, независно од послодавца, одн.школе.

Пријем у радни однос неће се вршити према полној структури већ према расположивости кадрова на листама „технолошких вишкова“ – сходно одредбама Закона о основама система образовања и васпитања Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.гл.РС“бр.88/17, 27/18-др.закони, 10/19, 6/20,129/21, 92/23 и 19/25) и Посебног колективног уговора за основне и средње школе и домове ученика („Сл.г.РС“бр.21/15, 123/22 и 13/25), којим прописима је утврђен редослед у поступању приликом запошљавања.

Уколико нема вишкова из других школа, пријем се врши преко Националне службе за запошљавање према расположивом кадру који испуњава услове Правилника о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама („Сл.гл.РС-Просветни гласник“ бр.4/2022 и 7/2023), Правилника о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада Здравство и социјална заштита („Сл.гл.РС-Просветни гласник“бр.4/2022 и 7/2023), Правилника о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада остало – личне услуге („Сл.гл.РС-Просветни гласник“бр.4/2022 и 7/2023) и члана 43.став 3.тачка 19).

План за престанак радног односа може се унапред сачинити само на основу законски већ познатих услова, односно по основу евиденције испуњености услова за пензију а у 2026.г. у пензију одлазе 2 (две) жене по сили закона.

Престанак радног односа по основу других разлога- једностаном изјавом воље запосленог, споразумно, или по основу престанка потребе за радом („технол.вишкова“) унапред се не може сачинити.

	Планирани за пријем	Планирани за престанак радног односа
Мушкарци	Према законској процедури	0 -одлазак у пензију
Жене	Према законској процедури	2- одлазак у пензију

**9. Број жена на породилском одсуству, које ће се вратити на рад у 2026. години:
На породилском одсуству су 3 (три) жене и очекује се њихов повратак на рад у 2026. години.**

10. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика према полу, у складу са законом којим се уређује рад:

Нема радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика према полу.

11. Мере и процедуре које ће омогућити остваривање и унапређивање родне равноправности:

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;
- Успостављање равномерног односа полова међу запосленима распоређивањем са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури као и повећавање броја лица мушког пола приликом одређивања учешћа у стручним тимовима и комисијама;
- Редовно обучавање запослених са предвиђеним мерама и процедуром за превенцију од сексуалног узнемиравања и уцењивања;
- План редовних едукација запослених из области равноправности полова.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се директор и предузимаће потребне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности. О спроведеном Плану мера биће сачињен Извештај о спровођењу Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности који ће бити достављен Министарству, а чиниће и саставни део Извештаја о остваривању Годишњег плана рада школе.

План и извештај објављују се на сајту школе, а у штампаној форми чувају се у архиви школе.

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОПШТИНА ВАЉЕВО
ОСНОВНА ШКОЛА "Др Милош Павић"
ВАЉЕВО
В.Д.ДИРЕКТОР-а

Данијела Марковић

У Ваљеву, 13.11.2025. године