



Република Србија
Медицинска школа „Др Миша Пантић“,
Ваљево, Карађорђева 118
Бр.1130/1 од 21.11.2023.г.

На основу члана 16. Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“ бр. 52/2021) и Плана рада школе за школску 2023/2024. годину, директор Медицинске школе Др Миша Пантић“ Ваљево, дана 21.11.2023.г. донео је следећи:

ПЛАН МЕРА

за остваривање и унапређивање родне равноправности за 2024. годину

Овим Планом се у складу са Законом о родној равноправности („Сл. Гласник РС“ – бр. 52/2021) утврђују мере за остваривање и унапређивање родне равноправности за 2024. годину у Медицинској школи „Др Миша Пантић“ у Ваљеву. Утврђују се носиоци реализације, односно извршиоци планираних мера, разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења контроле и престанак спровођења посебних мера, као и очекивани резултати тих мера.

ПЛАН МЕРА

1. Подаци о школи и оцена стања у вези са положајем жена и мушкараца у Медицинској школи „Др Миша Пантић“ у Ваљеву:

Назив	Медицинска школа „Др Миша Пантић“ у Ваљеву
Седиште	Ваљево, Карађорђева бр. 118
ПИБ	100067835
Матични број	07096771
Шифра делатности	85.32
Регистар Привредног суда у Ваљеву	Регистарски уложак бр: 5-14-00 Решење Фи.1902/97

У Медицинској школи „Др Миша Пантић“ у Ваљеву континуирано се спроводе активности којима се стварају једнаке могућности за учешће и равноправни положај - третман жена и мушкараца. Последица предузетих активности су једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и заступљеност жена и мушкараца у свим областима рада школе.

2. Укупан број управљачких функција и руководећих радних места по полној структури: Орган управљања –Школски одбор

Укупан број чланова	Мушкирци	Жене
9	1 - 11,11 %	8 - 88,89 %

3. Укупан број запослених, разврстан по полној структури:

Укупан број запослених	Мушкирци	Жене
85	13 - 13%	72 - 87%

4. Укупан број руководећих радних места и извршилачким радним места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених:

Руководећа радна места	Мушкирци	Жене
Директор	0	1
Помоћник директора	0	1
УКУПНО	0	2

Извршилачка радна места	Мушкирци	Жене
Организатор практичне наставе и вежби	0	1
Стручни сарадници –педагог, психолог, библиотекар	0	3
Наставници предметне и практичне наставе и вежби	11 - 16%	56 - 84%
Секретар	0	1
Дипломирани економиста за финансијско-рачуноводствене послове	0	1
Референт за административне и финансијско-рачуноводствене послове	0	1
Домар/мајстор одржавања	1	0
Техничар за одржавање информационих система	0	1
Техничар за одржавање система и инсталација	1	0
Чистачица	0	6
УКУПНО	13 - 16%	70 - 84 %

5. Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури:

Нема истоветних радних места са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, пошто је зарада регулисана Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плате запослених у јавним службама, тако да се нето зарада запосленог утврђује према објективном критеријуму и не зависи од пола запосленог.

6. Укупан број радно ангажованих по другом основу без заснивања радног односа – Уговори о извођењу наставе са запосленима из Болнице Ваљево и Дома здравља Ваљево (доктори медицине-специјалисти различитих грана:

Радно ангажованих по уговору	Мушкарци	Жене
УКУПНО - 18	8 – 44,44%	11 – 55,56%

7. Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2023. години, према полној структури запослених:

Стручно усавршавање	Планирано
Мушкарци	8
Жене	50

Стручно усавршавање и оспособљавање запослених није условљено полом запослених већ планом стручног усавршавања које доноси Министарство просвете.

Уколико је број места стручног усавршавања ограниче, предност имају запослени у сталном радном односу ради обезбеђења броја потребних бодова ради поагања испита за лиценцу на коју су обавезни, док запослени на одређено време имају могућност али не и обавезу.

8. Укупан број планираних за пријем у радни однос у 2024. години и укупан број планираних за престанак радног односа у 2024. години, према полној структури запослених:

Укупан број планираних за пријем у радни однос не врши се према календарској већ према школској години у зависности од Наставних планова и програма, плана уписа у средње школе које доноси Министарство просвете за сваку школску годину и броја одељења која се уписују.

Ови подаци биће познати половином јула месеца 2024.г.

Пријем у радни однос неће се вршити према полној структури већ према расположивости кадрова на листама „технолошких вишкова“ – сходно одредбама Закона о основама система образовања и васпитања Закона о основама система образовања и васпитања („Сл.гл.РС“бр.88/17, 27/18-др.закони, 10/19, 6/20,129/21 и 92/23) и Посебног колективног уговора за основне и средње школе и домове ученика („Сл.гл.РС“бр.21/15 и 123/22), којим прописима је утврђен редослед у поступању приликом запошљавања.

Уколико нема вишкова из других школа, пријем се врши преко Националне службе за запошљавање према расположивом кадру који испуњава услове Правилника о степену и врсти образовања наставника из општеобразовних предмета, стручних сарадника и васпитача у стручним школама („Сл.гл.РС-Просветни гласник“ бр.4/2022 и 7/2023), Правилника о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада Здравство и социјална заштита („Сл.гл.РС-Просветни гласник“бр.4/2022 и 7/2023), Правилника о степену и врсти образовања наставника, стручних сарадника и помоћних наставника у стручним школама у подручју рада остало – личне услуге („Сл.гл.РС-Просветни гласник“бр.4/2022 и 7/2023) и члана 43.став 3.тачка 19).

План за престанак радног односа може се унапред сачинити само на основу законски већ познатих услова, односно по основу евиденције испуњености услова за пензију.

Престанак радног односа по основу других разлога- једностаном изјавом волье запосленог, споразумно, или по основу престанка потребе за радом („технол.вишкова“) унапред се не може сачинити.

	Планирани за пријем	Планирани за престанак радног односа
Мушкарци	/	1- Одлазак у пензију
Жене	/	/

9. Број жена на породиљском одсуству, које ће се вратити на рад у 2024. години:
На породиљском одсуству је 8 (осам) жена и очекује се њихов повратак на рад у 2024. години.

10. Број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика према полу, у складу са законом којим се уређује рад:

Нема радних места за која постоји оправдана потреба прављења разлика према полу.

11. Мере и процедуре које ће омогућити остваривање и унапређивање родне равноправности:

- План запошљавања мање заступљеног пола ради побољшања полне структуре запослених;
 - Успостављање равномерног односа полова међу запосленима распоређивањем са једног на друго радно место у циљу успостављања равнотеже у полној структури као и повећавање броја лица мушких пола приликом одређивања учешћа у стручним тимовима и комисијама;
 - Редовно обучавање запослених са предвиђеним мерама и процедуром за превенцију од сексуалног узнемирања и уцењивања;
 - План редовних едукација запослених из области равноправности полова.

О спровођењу усвојеног Плана мера стараће се директор и предузимаће потребне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности. О спроведеном Плану мера биће сачињен Извештај о спровођењу Плана мера за остваривање и унапређивање родне равноправности који ће бити достављен Министарству, а чиниће и саставни део Извештаја о остваривању Годишњег плана рада школе.

План и извештај објављују се на сајту школе, а у штампаној форми чувају се у архиви школе.



По овлашћењу **ДИРЕКТОР-а ШКОЛЕ**

Данијела Марковић, пом.директора

У Ваљеву, 21.11.2023. године